

2026년 정규직(일반직) 2차 채용공고

서울물재생시설공단은 안전하고 깨끗한 물재생과 순환을 통해서 서울시민들에게 더 큰 삶의 가치를 제공하고자 합니다. 서울물재생시설공단과 함께 할 열정 넘치는 인재를 모십니다.

1. 모집분야 및 인원

구분	직급	직렬	채용인원
경력경쟁채용	전문계약직 (일반직 4급 상당)	행정	1명
공개경쟁채용	일반직 9급	행정	2명
		시설	1명
합계			4명

2. 근로조건

- 근무장소 : 서울물재생시설공단 탄천센터(본사), 서남센터
- 고용형태 : ① 경력경쟁채용 : 전문계약직(일반직 4급상당)
※ 수습기간 없음, 공단(계약직원 운영관리 내규)에 의거하여 계약기간은 2년 이내로 하며, 성과에 따라 연장가능
② 공개경쟁채용 : 정규직(일반직 9급) ※ 수습기간 3개월, 수습 중 급여 100% 지급
- 근무시간 : 1일 8시간, 주 40시간, 주 5일 근무
※ 연차유급휴가는 공단 「취업규칙」에 따라 부여하되 입사 당해연도에는 「근로기준법」 제60조제2항에 따라 1개월 만근시 월1회 연차 유급휴가 부여
- 임금수준 : 공단 보수규정에 따름

3. 응시자격

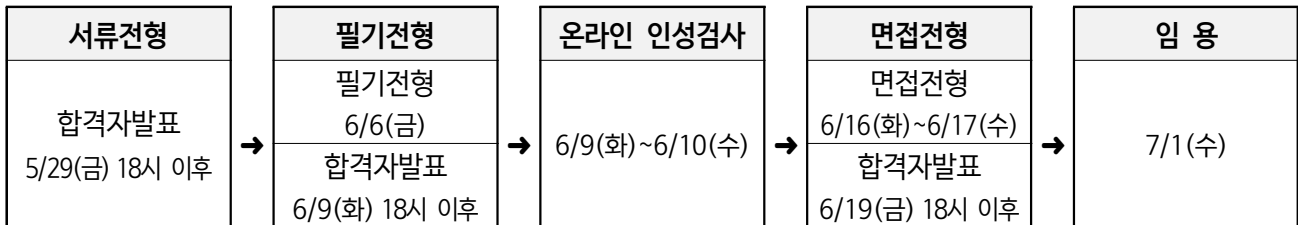
구분	응시자격
공통	○ 「병역법」 제76조에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자 ○ 서울물재생시설공단 인사규정 제14조(결격사유)에 해당하지 않는 자 ○ 임용일(2026.7.1.)부터 정상근무가 가능한 자
일반직 9급	○ 접수시작일 기준, 만 18세 이상 만 60세 미만인 자
전문계약직 (일반직 4급 상당)	○ 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자 1. 국가공무원(지방공무원 포함) 6급 이상으로 감사(조사)부서에서 3년 이상 재직한 자 2. 변호사, 공인회계사, 공인내부감사사(CIA) 취득 후 감사(조사)부서에서 3년 이상 재직한 자 3. 공공기관 또는 자본시장법에 따른 주권상장법인, 회계법인, 법무법인의 감사(조사)부서에서 5년 이상 근무한 자

4. 지원서 접수

- 접수기간 : 2026.5.15.(금) 10:00부터 ~ 2026.5.21.(목) 24:00까지
- 접수방법 : 서울물재생시설공단 온라인 채용시스템 이용
- 제출서류

구 분	제출서류	비 고
서류전형	○ 입사지원서 및 개인정보 수집·이용 동의서 ○ 입사지원서 기재한 경력에 대한 경력증명서, 자격증 사본 ※ 자격 검증에 필요한 내용(소속부서, 재직기간, 직위 등)이 기재된 경우에 인정 ※ 가산점 관련서류(장애인 증명서, 취업지원대상자 증명서)	채용사이트 업로드 https://swr.plusrecruit.co.kr
면접전형	○ 원서 제출 시 기재한 증빙자료 원본 일체	면접전형 당일 담당자 제출
최종합격	○ 주민등록초본, 가족관계증명서, 건강보험자격득실확인서, 최종학력증명서, 통장사본	임용일 당일 담당자 제출

5. 전형일정



※ 필기전형은 일반직 9급만 시행

6. 주요 수행직무

채용분야	직무내용
전문계약직 (일반직 4급 상당)	○ 부서 업무감사·일상감사 및 내부통제 운영 총괄 ○ 외부감사(감사원·주무부처) 수감 대응 및 자체감사 활동 심사 업무 총괄 ○ 반부패·청렴·공직윤리 정책 수립 및 운영 관리 ○ 직원 복무기강 점검·감찰 및 감사실 운영 전반 관리
일반직 9급 (행 정)	○ 경영기획 및 경영평가를 통한 전략 수립과 성과관리 ○ 총무·인사·노무·계약·사무행정 등 조직 운영 및 인적자원 관리 ○ 예산·회계·감사 등 재무 관련 업무
일반직 9급 (시 설)	○ 상·하수도 시설 구축을 위한 기초자료 분석, 사업타당성 검토 및 설계 ○ 설계도서에 따른 시공관리 및 자원·안전·환경관리 등 건설사업관리 ○ 하수도시설의 도면검토, 시공관리, 현장감독 및 준공검사 등 시공 관련 업무

7. 전형별 세부절차

<p>서류전형</p>	<p>○ 평가방법(100점 만점)</p> <ul style="list-style-type: none"> - 1단계 : 적격·부적격 심사 (지원자격 충족여부 및 불성실기재자 선별) - 2단계 : ① 전문계약직 : 정량평가(자격 20점, 경력20점) + 정성평가(자기소개서 60점) ② 일반직 9급 : 정량평가(자격사항 40점) + 정성평가(자기소개서 60점) <table border="1" data-bbox="421 481 1425 824"> <tr> <td data-bbox="421 481 555 595"> <p>경력사항</p> </td> <td data-bbox="555 481 1425 595"> <p>○ 기본점수 10점에서 관련분야 경력 1개월마다 0.25점씩 가산 ※ 경력사항은 접수시작일('26.5.11.)까지의 경력만 인정 ※ 경력기간 산정 시 15일 미만 경력은 불인정, 15일 이상은 1개월로 산정</p> </td> </tr> <tr> <td data-bbox="421 595 555 710"> <p>자격사항</p> </td> <td data-bbox="555 595 1425 710"> <p>○ 채용분야별 보유 자격증 배점기준에 따른 정량평가 (붙임1 참고) ※ 자격증을 다수 보유할 경우, 최상위 자격증(배점) 한 가지만 인정</p> </td> </tr> <tr> <td data-bbox="421 710 555 824"> <p>자기소개서</p> </td> <td data-bbox="555 710 1425 824"> <p>○ 평가요소에 기반한 평가</p> <ul style="list-style-type: none"> - 조직적합성(30점) : 지원동기, 비전 및 목표, 조직문화 수용성 등 - 직무적합성(30점) : 채용직무관련 경험 및 전문성, 경쟁력 등 </td> </tr> </table> <p>○ 합격자 결정기준 (전문계약직 : 5배수, 일반직 9급 : 10배수)</p> <ul style="list-style-type: none"> - 총점 100점 기준으로 합산하여 고득점 순 선발(가산점 포함 60점 미만 불합격) ※ 동점자 발생시 모두 합격자 처리 	<p>경력사항</p>	<p>○ 기본점수 10점에서 관련분야 경력 1개월마다 0.25점씩 가산 ※ 경력사항은 접수시작일('26.5.11.)까지의 경력만 인정 ※ 경력기간 산정 시 15일 미만 경력은 불인정, 15일 이상은 1개월로 산정</p>	<p>자격사항</p>	<p>○ 채용분야별 보유 자격증 배점기준에 따른 정량평가 (붙임1 참고) ※ 자격증을 다수 보유할 경우, 최상위 자격증(배점) 한 가지만 인정</p>	<p>자기소개서</p>	<p>○ 평가요소에 기반한 평가</p> <ul style="list-style-type: none"> - 조직적합성(30점) : 지원동기, 비전 및 목표, 조직문화 수용성 등 - 직무적합성(30점) : 채용직무관련 경험 및 전문성, 경쟁력 등 											
<p>경력사항</p>	<p>○ 기본점수 10점에서 관련분야 경력 1개월마다 0.25점씩 가산 ※ 경력사항은 접수시작일('26.5.11.)까지의 경력만 인정 ※ 경력기간 산정 시 15일 미만 경력은 불인정, 15일 이상은 1개월로 산정</p>																	
<p>자격사항</p>	<p>○ 채용분야별 보유 자격증 배점기준에 따른 정량평가 (붙임1 참고) ※ 자격증을 다수 보유할 경우, 최상위 자격증(배점) 한 가지만 인정</p>																	
<p>자기소개서</p>	<p>○ 평가요소에 기반한 평가</p> <ul style="list-style-type: none"> - 조직적합성(30점) : 지원동기, 비전 및 목표, 조직문화 수용성 등 - 직무적합성(30점) : 채용직무관련 경험 및 전문성, 경쟁력 등 																	
<p>필기전형 (일반직 9급)</p>	<p>○ 시험과목(NCS 및 전공시험 각 100점 만점)</p> <table border="1" data-bbox="421 1070 1425 1263"> <thead> <tr> <th>구 분</th> <th colspan="2">내 용</th> <th>문 항</th> <th>시 간</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>NCS</td> <td colspan="2">의사소통능력, 문제해결능력, 수리능력, 자원관리능력, 조직이해능력</td> <td>50개</td> <td>60분</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">전공시험</td> <td>행 정</td> <td>경영학(회계분야 제외), 경제학, 회계학, 행정학</td> <td rowspan="2">50개</td> <td rowspan="2">60분</td> </tr> <tr> <td>시 설</td> <td>상하수도공학, 수리수문학, 응용역학, 토질 및 기초</td> </tr> </tbody> </table> <p>○ 합격자 결정기준 (일반직 9급만 실시, 3배수 선발) ※ 동점자 발생시 모두 합격자 처리</p> <ul style="list-style-type: none"> - 한 과목이 40점 미만, 두 과목 평균이 가산점 포함 60점 미만인 경우 불합격 처리 	구 분	내 용		문 항	시 간	NCS	의사소통능력, 문제해결능력, 수리능력, 자원관리능력, 조직이해능력		50개	60분	전공시험	행 정	경영학(회계분야 제외), 경제학, 회계학, 행정학	50개	60분	시 설	상하수도공학, 수리수문학, 응용역학, 토질 및 기초
구 분	내 용		문 항	시 간														
NCS	의사소통능력, 문제해결능력, 수리능력, 자원관리능력, 조직이해능력		50개	60분														
전공시험	행 정	경영학(회계분야 제외), 경제학, 회계학, 행정학	50개	60분														
	시 설	상하수도공학, 수리수문학, 응용역학, 토질 및 기초																
<p>인성검사</p>	<p>○ 직무수행에 필요한 역량과 조직적합성 진단 ※ 면접전형시 참고자료로 활용</p>																	
<p>면접전형</p>	<p>○ 평가방법 : 직무수행에 필요한 전문성, 적격성 등 업무추진역량에 대한 종합적 판단</p> <table border="1" data-bbox="421 1568 1425 1697"> <thead> <tr> <th>구 분</th> <th>평가항목</th> <th>배 점</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>전문계약직</td> <td>종합심층면접(경험·인성·직무)</td> <td>100점</td> </tr> <tr> <td>일반직 9급</td> <td>직무면접(전공 토의) 및 종합심층면접(경험·인성)</td> <td>100점</td> </tr> </tbody> </table> <p>○ 평가요소 : 전문성, 발전가능성, 소명의식, 소통·협력, 혁신·성장</p> <p>○ 합격자 결정기준</p> <ul style="list-style-type: none"> - 평가항목별 20점 만점 총 5개 항목 100점 만점 - 평가항목별 합산점수가 가산점 포함 60점 미만인 경우 불합격 처리 	구 분	평가항목	배 점	전문계약직	종합심층면접(경험·인성·직무)	100점	일반직 9급	직무면접(전공 토의) 및 종합심층면접(경험·인성)	100점								
구 분	평가항목	배 점																
전문계약직	종합심층면접(경험·인성·직무)	100점																
일반직 9급	직무면접(전공 토의) 및 종합심층면접(경험·인성)	100점																
<p>가산점</p>	<p>○ 취업지원대상자는 만점의 5% 또는 10%, 장애인은 만점의 5%</p> <ul style="list-style-type: none"> - 매 전형마다 부여하며, 취업지원대상자, 장애인 동시 해당자는 중복 부여 																	

8. 합격자 선정

○ 합격자 결정 기준

- 전문계약직(서류 40%+면접 60%), 일반직 9급(서류 20%+필기 40%+면접 40%)

※ 예비합격자 3배수 운영 (최종합격자 발표일로부터 6개월 이내)

※ 해당 분야 차기 채용공고시 예비 합격자 제도는 그 공고일 전까지 운영

○ 동점자 발생시 최종합격자 선정기준

- 취업지원대상자 → 면접전형 고득점자 → 필기전형 고득점자 → 서류전형 고득점자

→ 면접전형 평정표상 ① 평가요소별 만점획득개수가 많은 자, ② “전문성→혁신·성장 → 발전가능성 → 소명의식 → 소통·협력”순 득점이 높은 자

9. 기타 유의사항

○ 채용 직종 및 전형 간 중복지원은 불가합니다.

○ 모든 제출서류는 접수 마감일 기준 3개월 이내의 것만 유효합니다.

○ 본 공고에 명시되지 않은 사항은 공단 인사규정 및 인사규정 시행내규에 따릅니다.

○ 입사지원서 작성 시 다음 각 호의 사항이 드러나지 않도록 유의해 주시길 바랍니다.

1. 지원자 본인의 성별, 연령, 용모·키·체중 등 신체적 조건
2. 지원자 본인의 출신지역·혼인여부·재산
3. 지원자 본인의 직계 존비속 및 형제자매의 학력·직업·재산

○ 위 각 호의 사항을 입사지원서에 기재한 경우, 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제4조의3 및 공단 인사규정에 따라 다음과 같이 처리될 수 있습니다.

- 평가위원에게는 해당 부분이 마스킹(블라인드) 처리된 자료가 제공됩니다.

- 자기소개서 등 정성평가 항목에서 해당 기재 부분은 평가에서 제외될 수 있습니다.

- 채용의 공정성을 현저히 해할 우려가 있다고 판단되는 경우, 공단 인사규정 및 관계 법령에 따라 처리될 수 있습니다.

○ 해당 분야에 적격자가 없는 경우 채용하지 않을 수 있으며, 합격자 통지 후라도 결격사유 조회, 자격·경력 확인(검증) 등을 통하여 합격이 취소될 수 있습니다.

○ 제출한 서류는 「채용 절차의 공정화에 관한 법률 제11조(채용 서류의 반환 등)」에 의거, 채용이 확정된 최종합격자를 제외한 지원자는 제출한 서류의 반환을 청구할 수

있습니다.응시자의 반환청구에 대비하여 최종합격자 발표일로부터 3개월간 비전자 접수 문서로 제출한 채용 서류를 보관하며, 반환청구 기간이 지났을 시 관련 법령에 따라 채용 서류를 파기합니다.

- 채용공고와 관련된 기타 문의사항이 있을 경우 채용사이트 1:1 문의게시판 또는 채용 콜센터 (☎02-6925-4090)를 이용해 주시기 바랍니다.

〈붙임1〉 자격증 종류별 배점 기준

채용분야	자격증	배 점
전문계약직 (일반직 4급 상당)	변호사, 공인회계사, 세무사, 공인노무사	15
	CIA(공인내부감사사), CISA(공인정보시스템감사사), CFE(공인부정조사사)	10
	경영지도사(재무관리·인적자원관리), 기업회계 1급, 세무회계 1급, 재경관리사, IFRS관리사	5
행정 9급	공인노무사, 공인회계사, 세무사, 법무사	40
	기업회계1급, 세무회계1급, 전산세무1급, 재무관리사1급, 전산회계운용사1급, 회계관리1급, TAT1급, 경영지도사(마케팅, 생산관리, 재무관리, 인적자원관리), 재경관리사, IFRS관리사	20
	기업회계2급, 세무회계2급, 전산세무2급, 재무관리사2급, 전산회계운용사2급, 전산회계1급, ERP정보관리사1급(인사·회계), 회계관리2급, TAT2급, 컴퓨터활용능력1급, 사무자동화산업기사	10
시설 9급	토목구조기술사, 토질및기초기술사, 토목품질시험기술사, 토목시공기술사, 상하수도기술사, 수자원개발기술사, 측량및지형공간정보기술사, 지적기술사, 건설안전기술사	40
	토목기사, 수질환경기사, 건설재료시험기사, 콘크리트기사, 측량및지형공간정보기사, 지적기사, 건설안전기사, 산업안전기사	20
	토목산업기사, 수질환경산업기사, 건설재료시험산업기사, 콘크리트산업기사, 측량및지형공간정보산업기사, 지적산업기사, 건설안전산업기사, 산업안전산업기사	10